

**Принципи формування та розмір оплати праці
начальника Головного управління статистики у Запорізькій області та його заступників**

№ з/п	Структура заробітної плати		Принцип формування	Умови та розмір
1	Посадовий оклад		Схема посадових окладів на посадах державної служби з урахуванням сімей і рівнів посад, юрисдикції та типів державних органів у 2026 році, затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році» (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 січня 2026 р. № 114)	Начальник – 25 842 грн Заступники начальника – 24 550 грн
2	Надбавка за вислугу років	Стала заробітна плата	Стаття 52 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII	2 відсотки посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 30 відсотків посадового окладу
3	Надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця		Розмір надбавок до посадових окладів за ранги державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 29.12.2023 № 1409 «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2025 році» (зі змінами)	3 ранг – 800 грн
4	Премії: 1) премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності; 2) місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу	Варіативна заробітна плата	Стаття 50 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII; Типове положення про преміювання державних службовців в державних органах, що провели класифікацію посад державної служби, їх апаратах (секретаріатах), затверджене наказом Національного агентства України з питань державної служби 09 червня 2025 року № 74-25; Положення про преміювання державних службовців Головного управління статистики у Запорізькій області	1) преміювання за результатами щорічного оцінювання службової діяльності проводиться у разі отримання відмінної оцінки за результатами щорічного оцінювання; 2) розмір місячної премії не може перевищувати 30 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом місяця, за який виплачується премія. Розмір квартальної премії не може перевищувати 90 відсотків розміру посадового окладу за фактично відпрацьований час протягом кварталу, за який виплачується премія. Загальний розмір премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його сталої заробітної плати за рік
5	Грошова допомога при наданні щорічної основної відпустки	Гарантійні та компенсаційні виплати	Стаття 57 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII	Грошова допомога виплачується у розмірі суми посадового окладу, надбавки за вислугу років та надбавки за ранг державного службовця станом на останній день місяця, що передує першому дню такої відпустки, незалежно від фактично відпрацьованого часу протягом цього місяця
6	Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань (у разі надання)	ні виплати	Стаття 54 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII; Порядок надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 08.08.2016 № 500 (із змінами)	Матеріальна допомога може надаватися один раз на рік у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати (за погодженням із Головою Держстату)